

五十铃集团人权方针

我们五十铃集团，为了实现在经营理念体系「ISUZU ID」中所提出的 PURPOSE（使命）、VISION（愿景）、MISSION（任务），通过事业活动为解决各种各样的社会课题而倾尽全力。

该行动是以尊重每一个独立个体的人权来作为考量的基础。我们基于人权相关的国际规范，通过培育尊重人权的企业文化，并在所有事业活动中推动人权尊重的举措，从而履行尊重人权的责任。

「五十铃集团人权方针（以下称为本方针）」，经五十铃汽车董事会决议通过。

（适用对象）

1. 本方针适用于在五十铃集团工作的全体董事、员工、派遣员工（以下称为“董事及员工”）。
2. 对于我们的交易客户及商业合作伙伴，我们期望能得到其对于本方针的理解与支持。

（遵守国际规范、法律法规、集团规范等）

1. 我们不侵犯人权，并针对与我们事业活动相关的人权负面影响做出应对，以尽到我们尊重人权的责任。
2. 我们支持并尊重与人权有关的国际规范（“国际人权法案”、国际劳动机构的“关于劳动的基本原则及权利的宣言”、联合国的“有关商业与人权的指导原则”等），并基于这些规范积极采取举措。
3. 在我们开展事业活动的国家或地区，我们遵守该国或地区的法律法规。涉及人权相关的国际规范和法规要求事项有差异时，我们将在遵守法律法规的同时，努力寻求国际公认的尊重人权的方法。

（人权推进体制和人权尽职调查）

1. 在事业活动中，为了有计划且持续性地推进人权的尊重，我们将完善体制，为解决人权相关的诸课题而积极采取举措。
2. 我们将掌握和评估对人权的负面影响，努力预防和减轻该影响。为了对所采取的举措所得到的效果予以验证和改善，我们将完善一系列的机制（人权尽职调查），并持续予以实施。
3. 在对人权的负面影响采取预防措施的同时，当确认到是由于我们开展的事业活动而引起或助长的负面影响时，我们将通过适当的流程，迅速且全力以赴地予以纠正和采取救济措施。
4. 我们将推进完善集团员工就有关人权的各种顾虑事项进行举报和商谈的窗口。为了及时

了解和回应利益相关方的人权顾虑，我们将建立有效的举报和投诉处理机制。

（教育）

为了使基于本方针的行动能够在我们开展的所有事业活动中得以践行，我们将持续对董事及员工进行适当的教育。

（对话与协商、信息公开）

1. 关于本方针的一系列措施，我们将在有效利用来自外部的独立的人权相关专业知识的同
时，持续与利益相关方进行对话与协商。
2. 关于就尊重人权所开展的举措的内容和结果，我们将就相关信息进行定期公开。

2022年2月25日 制定

2023年12月22日 修订

五十铃汽车股份公司

董事长 董事总经理 COO 南 真介

Handwritten signature of Na Maekawa in black ink, consisting of three characters: 南, 真, 介.