

## いすゞグループ人権方針 別紙

### 【優先する人権課題】

#### 1 差別の禁止

私たちは、多様性を尊重し、国籍、人種、民族、年齢、性別、宗教、障がい、性的指向、性自認等を理由としたあらゆる差別を許容しません。

#### 2 非人道的な扱いの禁止

妊娠、出産、育児休業等に関するハラスメント、セクシャルハラスメントおよびパワーハラスメントなどのあらゆる形態のハラスメントをはじめとする、非人道的な扱いを一切許容しません。

#### 3 児童労働の禁止

各国・地域の法令による就労可能年齢に達しない児童の労働は認めません。また、若年労働者を、危険有害労働に従事させません。

#### 4 強制労働の禁止

全ての労働は自発的であること、及び従業員が自由に離職できることを確実に保証し、強制労働は認めません。

#### 5 従業員との対話・協議

従業員の代表、もしくは従業員と、誠実に協議・対話し、各国・地域の法令に基づいて、従業員の結社の自由及び団体交渉権を尊重します。また、これらの権利を行使する組合の代表や組合員に対する、いかなる脅迫や報復措置も行いません。