

## 第5回コンプライアンス委員会について

平成17年9月21日、第5回コンプライアンス委員会を、弊社本社にて開催しました。  
委員会の主な議事内容は以下のとおりです。

### 主な議事内容

1. 第4回委員会における委員指摘事項への対応について
2. 活動報告について

## 議事1. について

第4回委員会において、各委員から出された意見や指摘事項について、会社の検討状況を説明し、助言を頂きました。主なものは以下のとおりです。

### ■ リスク・アセスメントの実施について

#### 指摘事項：「実施概要とアンケートの目的を明確にすること」

リスク・アセスメントは、社内に存在するリスクとその管理状況について、コンサルタント会社の手法により実施し、体系的に整理された状態で経営層が認識できるようにすること。  
その具体的実施事項の1つとして、社員向けアンケートを行う。

#### 委員からの助言

アンケート回答者には、厳密にコンプライアンスに該当する事案か否かにとらわれることなく、自身が問題と考えるものを積極的に記入してもらった方が良い。

### ■ コンプライアンス・マニュアルの作成について

#### 指摘事項：「マニュアルの位置付けをどうすべきか」

全役職員に求められるコンプライアンス行動に対する基本的なスタンスや考え方を示すものとして、私たちが理想とすべき行動規範としてまとめる。

#### 指摘事項：「マニュアルの違反と懲罰の関係をどうすべきか」

マニュアルに反する行為は、就業規則等に基づき、懲罰に該当する場合は適宜その責めを負うものとする。

#### 委員からの助言

マニュアルの発行と同時に、社員に対する理解活動も併せて実施すれば更によいと思う。

## 議事2. について

現在までの取り組み及び今後予定している活動について、委員へ報告と説明をしました。

### ■ コンプライアンス調査表の進捗状況について

コンプライアンス調査表に記載の案件について、進捗状況を会社側より報告し、委員から質問・意見等をいただきました。

## ■ グループ企業のコンプライアンス態勢構築について

---

「コンプライアンス」への取り組みは、弊社のみならず「いすゞブランド」を共有する企業グループ全体が一体となって行う必要があるとの認識に立ち、今後の活動計画を説明し、委員から質問・意見等をいただきました。

## ■ 中堅管理者研修会について

---

全9回の研修の実施状況を報告し、委員から質問・意見等をいただきました。

コンプライアンス委員会  
事務局 佐藤 公彦