

GRIガイドライン内容索引

項目	指標	記載箇所
一般標準開示項目		
戦略および分析		
G4-1	組織の持続可能性の関連性と組織の持続性に取り組むための戦略に関して、組織の最高意思決定者（CEO、会長またはそれに相当する上級幹部）の声明	トップメッセージ【P.03】
G4-2	主要な影響、リスクと機会	トップメッセージ【P.03】 いすゞのCSR>基本的な考え方【P.06】 【WEB】有価証券報告書
組織のプロフィール		
G4-3	組織の名称	会社概要【P.04】 【WEB】企業情報>会社概要 【WEB】投資家の皆様へ>ファクトブック
G4-4	主要なブランド、製品およびサービス	会社概要【P.04】 大型トラック「ギガ」21年ぶりのフルモデルチェンジ 21世紀の“トラックのあるべき姿”を体現【P.09】 【WEB】企業情報>会社概要 【WEB】投資家の皆様へ>ファクトブック 【WEB】商品情報 【WEB】販売・サービス網 【WEB】企業情報>世界展開～製品～
G4-5	組織の本社の所在地	会社概要【P.04】 【WEB】企業情報>会社概要 【WEB】投資家の皆様へ>ファクトブック
G4-6	組織が事業展開している国の数、および組織が重要な事業所を有している国、報告書中に掲載している持続可能性のテーマに特に関連のある国の名称	会社概要【P.04】 【WEB】企業情報>グループ各社 【WEB】企業情報>世界展開～拠点～
G4-7	組織の所有形態や法人格の形態	会社概要【P.04】 【WEB】企業情報>会社概要 【WEB】投資家の皆様へ>ファクトブック
G4-8	参入市場（地理的内訳、参入セクター、顧客および受益者の種類を含む）	会社概要【P.04】 【WEB】投資家の皆様へ>ファクトブック 【WEB】企業情報>世界展開～拠点～ 【WEB】企業情報>世界展開～各国での実績～
G4-9	組織の規模	会社概要【P.04】 【WEB】企業情報>会社概要 【WEB】投資家の皆様へ>ファクトブック

GRIガイドライン内容索引

項目	指標	記載箇所
G4-10	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用契約別および男女別の総従業員数 ・雇用の種類別、男女別の総正社員数 ・従業員・派遣労働者別、男女別の総労働力 ・地域別、男女別の総労働力 ・組織の作業の相当部分を担う者が、法的に自営業者と認められる労働者であるか否か、従業員や請負労働者(請負業者の従業員とその派遣労働者を含む)以外の者であるか否か ・雇用者数の著しい変動(例えば観光業や農業における雇用の季節変動) 	会社概要【P.04】 従業員の尊重>多様な人材の活用>基本的な考え方【P.48】 【WEB】企業情報>会社概要 【WEB】投資家の皆様へ>ファクトブック 【WEB】有価証券報告書
G4-11	団体交渉協定の対象となる全従業員の比率	
G4-12	組織のサプライチェーン	サプライチェーン・マネジメント>活動報告>いすゞのサプライチェーン【P.72】
G4-13	報告期間中に、組織の規模、構造、所有形態またはサプライチェーンに関して重大な変更が発生した場合はその事実	編集方針【P.02】
外部のイニシアティブへのコミットメント		
G4-14	組織が予防的アプローチや予防原則に取り組んでいるか否か、およびその取り組み方	コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞ社内【P.62】 コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞグループ【P.63】 品質>製品品質向上への取り組み>市場品質向上への取り組み【P.34】 環境>マネジメントアプローチ>環境理念・方針(地球環境憲章)【P.18】 環境>マネジメントアプローチ>いすゞグループ環境推進体制【P.18】
G4-15	外部で作成された経済、環境、社会憲章、原則あるいはその他のイニシアティブで、組織が署名または支持したもの	トップメッセージ【P.03】 社会貢献>マネジメントアプローチ>取り組み方針【P.11】 地域社会との調和>マネジメントアプローチ>今後の取り組み【P.55】
G4-16	(企業団体など)団体や国内外の提言機関で、組織が次の項目に該当する位置付けにあるものについて、会員資格 <ul style="list-style-type: none"> ・ガバナンス組織において役職を有しているもの ・プロジェクトまたは委員会に参加しているもの ・通常の会員資格の義務を超える多額の資金提供を行っているもの ・会員資格を戦略的なものとして捉えているもの 	いすゞのCSR>いすゞグループのステークホルダー【P.07】
特定されたマテリアルな側面とバウンダリー		
G4-17	<ul style="list-style-type: none"> ・組織の連結財務諸表または同等文書の対象になっているすべての事業体 ・組織の連結財務諸表または同等文書の対象になっている事業体のいずれかが報告書の掲載から外れていることはないか 	編集方針【P.02】
G4-18	<ul style="list-style-type: none"> ・報告書の内容および側面のバウンダリーを確定するためのプロセス ・組織が「報告内容に関する原則」をどのように適用したか 	いすゞのCSR>マテリアリティ特定に向けた取り組み【P.08】
G4-19	報告書の内容を確定するためのプロセスで特定したすべてのマテリアルな側面	
G4-20	各マテリアルな側面について、組織内の側面のバウンダリー	
G4-21	各マテリアルな側面について、組織外の側面のバウンダリー	
G4-22	過去の報告書で提供した情報を修正再記述する場合には、その影響および理由	
G4-23	スコープおよび側面のバウンダリーについて、過去の報告期間からの重要な変更	

GRIガイドライン内容索引

項目	指標	記載箇所
ステークホルダー・エンゲージメント		
G4-24	組織がエンゲージメントしたステークホルダー・グループの一覧	いすゞのCSR>いすゞグループのステークホルダー【P.07】
G4-25	組織がエンゲージメントしたステークホルダーの特定および選定基準	いすゞのCSR>いすゞグループのステークホルダー【P.07】
G4-26	ステークホルダー・エンゲージメントへの組織のアプローチ方法 (種類別、ステークホルダー・グループ別のエンゲージメント頻度など)	いすゞのCSR>いすゞグループのステークホルダー【P.07】 第三者意見【P.76】
G4-27	ステークホルダー・エンゲージメントにより提起された主なテーマや懸念、およびそれに対して組織がどう対応したか (報告を行って対応したものを含む)	いすゞのCSR>いすゞグループのステークホルダー【P.07】 第三者意見【P.76】
報告書のプロフィール		
G4-28	提供情報の報告期間(会計年度、暦年など)	編集方針【P.02】
G4-29	最新の発行済報告書の日付(該当する場合)	編集方針【P.02】
G4-30	報告サイクル(年次、隔年など)	編集方針【P.02】
G4-31	報告書またはその内容に関する質問の窓口	編集方針【P.02】
GRI内容索引		
G4-32	<ul style="list-style-type: none"> ・組織が選択した「準拠」のオプション ・選択したオプションのGRI内容索引 ・報告書が外部保証を受けている場合、外部保証報告書の参照情報 	GRIガイドライン内容索引【P.77】
保証		
G4-33	<ul style="list-style-type: none"> ・報告書の外部保証に関する組織の方針および現在の実務慣行 ・サステナビリティ報告書に添付された保証報告書内に記載がない場合は、外部保証の範囲および基準 ・組織と保証の提供者の関係 ・最高ガバナンス組織や役員が、組織のサステナビリティ報告書の保証に関わっているか否か 	
ガバナンス		
ガバナンスの構造と構成		
G4-34	組織のガバナンス構造(最高ガバナンス組織の委員会を含む)	コーポレート・ガバナンス>体制【P.67】 [WEB] 有価証券報告書
G4-35	最高ガバナンス組織から役員や他の従業員へ、経済、環境、社会テーマに関して権限委譲を行うプロセス	
G4-36	組織が、役員レベルの地位にある者を経済、環境、社会テーマの責任者として任命しているか、その地位にある者が最高ガバナンス組織の直属となっているか否か	環境>マネジメントアプローチ>いすゞグループ環境推進体制【P.18】 品質>マネジメントアプローチ>全社品質保証体制【P.32】 コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞ社内【P.62】 リスクマネジメント>BCPの取り組み【P.66】 サプライチェーン・マネジメント>マネジメントアプローチ>推進体制【P.71】
G4-37	ステークホルダーと最高ガバナンス組織の間で、経済、環境、社会テーマについて協議するプロセス	
G4-38	最高ガバナンス組織およびその委員会の構成	コーポレート・ガバナンス>体制【P.67】
G4-39	最高ガバナンス組織の議長が執行役員を兼ねているか否か	コーポレート・ガバナンス>体制【P.67】
G4-40	最高ガバナンス組織とその委員会のための指名・選出プロセス	コーポレート・ガバナンス>体制【P.67】 [WEB] 有価証券報告書
G4-41	最高ガバナンス組織が、利益相反が排除され、マネジメントされていることを確実にするプロセス	

GRIガイドライン内容索引

項目	指標	記載箇所
目的、価値、戦略の設定における最高ガバナンス組織の役割		
G4-42	経済、環境、社会影響に関わる組織の目的、価値、ミッション・ステートメント、戦略、方針、および目標、策定、承認、更新における最高ガバナンス組織と役員の役割	環境>マネジメントアプローチ>いすゞグループ環境推進体制【P.18】 品質>マネジメントアプローチ>全社品質保証体制【P.32】 コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞ社内【P.62】 リスクマネジメント>基本的な考え方【P.66】 リスクマネジメント>BCPの取り組み【P.66】 コーポレート・ガバナンス>体制【P.67】 サプライチェーン・マネジメント>マネジメントアプローチ>推進体制【P.71】
最高ガバナンス組織の能力およびパフォーマンスの評価		
G4-43	経済、環境、社会テーマに関する最高ガバナンス組織の集会的知見を発展・強化するために講じた対策	
G4-44	・最高ガバナンス組織の経済、環境、社会テーマのガバナンスに関わるパフォーマンスを評価するためのプロセス ・最高ガバナンス組織の経済、環境、社会テーマのガバナンスに関わるパフォーマンスの評価に対応して講じた措置	コーポレート・ガバナンス>体制【P.67】 [WEB] 有価証券報告書
リスク・マネジメントにおける最高ガバナンス組織の役割		
G4-45	・経済、環境、社会影響、リスクと機会の特定、マネジメントにおける最高ガバナンス組織の役割 ・ステークホルダーとの協議が、最高ガバナンス組織による経済、環境、社会影響、リスクと機会の特定、マネジメントをサポートするために活用されているか否か	環境>マネジメントアプローチ>いすゞグループ環境推進体制【P.18】 品質>マネジメントアプローチ>全社品質保証体制【P.32】 コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞ社内【P.62】 リスクマネジメント>基本的な考え方【P.66】 コーポレート・ガバナンス>体制【P.67】
G4-46	組織の経済、環境、社会的テーマに関わるリスク・マネジメント・プロセスの有効性をレビューする際に最高ガバナンス組織が負う役割	
G4-47	最高ガバナンス組織が実施する経済、環境、社会影響、リスクと機会のレビューを行う頻度	
サステナビリティ報告における最高ガバナンス組織の役割		
G4-48	組織のサステナビリティ報告書の正式なレビューや承認を行い、すべてのマテリアルな側面が取り上げられていることを確認するための最高位の委員会または役職	
経済、環境、社会パフォーマンスの評価における最高ガバナンス組織の役割		
G4-49	最高ガバナンス組織に対して重大な懸念事項を通知するためのプロセス	コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞ社内【P.62】
G4-50	最高ガバナンス組織に通知された重大な懸念事項の性質と総数、およびその対応と解決のために実施した手段	
報酬とインセンティブ		
G4-51	最高ガバナンス組織および役員に対する報酬方針	コーポレート・ガバナンス>役員の報酬等について【P.69】 [WEB] 有価証券報告書>コーポレート・ガバナンスの状況等
G4-52	報酬の決定プロセス	コーポレート・ガバナンス>役員の報酬等について【P.69】
G4-53	報酬に関するステークホルダーの意見をどのように求め考慮しているか	コーポレート・ガバナンス>役員の報酬等について【P.69】
G4-54	組織の重要事業所があるそれぞれの国における最高給与受給者の年間報酬総額について、同じ国の全従業員の年間報酬総額の中央値(最高給与受給者を除く)に対する比率	
G4-55	組織の重要事業所があるそれぞれの国における最高給与受給者の年間報酬総額の増加率について、同じ国の全従業員の年間報酬総額の中央値(最高給与受給者を除く)の増加率に対する比率	

GRIガイドライン内容索引

項目	指標	記載箇所
倫理と誠実性		
G4-56	組織の価値、理念および行動基準・規範(行動規範、倫理規定など)	会社概要【P.04】 社会貢献>マネジメントアプローチ>取り組み方針【P.11】 環境>マネジメントアプローチ>環境理念・方針(地球環境憲章)【P.18】 品質>マネジメントアプローチ>基本的な考え方【P.32】 コンプライアンス>マネジメントアプローチ>基本的な考え方【P.62】 サプライチェーン・マネジメント>マネジメントアプローチ>基本的な考え方【P.70】
G4-57	倫理的、法的行為や誠実性に関する事項について助言を与えるため組織内外に設けてある制度(電話相談窓口)	コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞ社内【P.62】 コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞグループ【P.63】
G4-58	非倫理的あるいは違法な行為についての懸念や、組織の誠実性に関する事項の通報のために組織内外に設けてある制度(ライン管理職による上申制度、内部告発制度、ホットラインなど)	コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞ社内【P.62】 コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞグループ【P.63】
特定標準開示項目		
マネジメント手法の開示項目に関する手引き		
G4-DMA	側面がマテリアルである理由	
カテゴリー：経済		
側面：経済パフォーマンス		
G4-EC1	創出、分配した直接的経済価値	[WEB] アニュアルレポート [WEB] 有価証券報告書
G4-EC2	気候変動によって組織の活動が受ける財務上の影響、その他のリスクと機会	
G4-EC3	確定給付型年金制度の組織負担の範囲	従業員の尊重>従業員満足度の向上>福利厚生イベントの開催【P.54】 [WEB] アニュアルレポート
G4-EC4	政府から受けた財務援助	
側面：地域での存在感		
G4-EC5	重要事業拠点における地域最低賃金に対する標準最低給与の比率(男女別)	
G4-EC6	重要事業拠点における、地域コミュニティから採用した上級管理職の比率	
側面：間接的な経済影響		
G4-EC7	インフラ投資および支援サービスの展開と影響	
G4-EC8	著しい間接的な経済影響(影響の程度を含む)	環境>2016年度活動実績(いすゞ)>環境会計【P.30】
側面：調達慣行		
G4-EC9	重要事業拠点における地元サプライヤーへの支出の比率	サプライチェーン・マネジメント>活動報告>いすゞのサプライチェーン【P.72】
カテゴリー：環境		
側面：原材料		
G4-EN1	使用原材料の重量または量	環境>2016年度活動実績(いすゞ)>事業活動と環境負荷【P.31】
G4-EN2	使用原材料におけるリサイクル材料の割合	

GRIガイドライン内容索引

項目	指標	記載箇所
側面：エネルギー		
G4-EN3	組織内のエネルギー消費量	環境>2016年度活動実績(いすゞ)>事業活動と環境負荷【P.31】
G4-EN4	組織外のエネルギー消費量	
G4-EN5	エネルギー原単位	
G4-EN6	エネルギー消費の削減量	環境>活動報告>生産活動における環境への取り組み【P.21】 環境>2016年度活動実績(いすゞグループ)>CO ₂ 排出量削減活動【P.26】 環境>2016年度活動実績(いすゞ)>CO ₂ 排出量削減活動【P.27】
G4-EN7	製品およびサービスが必要とするエネルギーの削減量	大型トラック「ギガ」21年ぶりのフルモデルチェンジ21世紀の“トラックのあるべき姿”を体現>環境性能の向上【P.09】 環境>活動報告>商品開発における環境への取り組み【P.20】
側面：水		
G4-EN8	水源別の総取水量	環境>2016年度活動実績(いすゞ)>水使用量削減活動【P.29】 環境>2016年度活動実績(いすゞ)>事業活動と環境負荷【P.31】
G4-EN9	取水によって著しい影響を受ける水源	
G4-EN10	リサイクルおよびリユースした水の総量と比率	
側面：生物多様性		
G4-EN11	保護地域の内部や隣接地域または保護地域外の生物多様性価値の高い地域に所有、賃借、管理している事業サイト	
G4-EN12	保護地域や保護地域外の生物多様性価値の高い地域において、活動、製品、サービスが生物多様性に対して及ぼす著しい影響の記述	
G4-EN13	保護または復元されている生息地	環境>環境コミュニケーション>生物多様性の保全【P.25】
G4-EN14	事業の影響を受ける地域に生息するIUCN レッドリストおよび国内保全種リスト対象の生物種の総数	
側面：大気への排出		
G4-EN15	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	環境>2016年度活動実績(いすゞグループ)>CO ₂ 排出量削減活動【P.26】 環境>2016年度活動実績(いすゞ)>CO ₂ 排出量削減活動【P.27】 環境>2016年度活動実績(いすゞ)>事業活動と環境負荷【P.31】
G4-EN16	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	
G4-EN17	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出(スコープ3)	環境>活動報告>物流過程における環境への取り組み【P.19】 環境>2016年度活動実績(いすゞ)>CO ₂ 排出量削減活動【P.27】 環境>2016年度活動実績(いすゞ)>事業活動と環境負荷【P.31】
G4-EN18	温室効果ガス(GHG)排出原単位	環境>2016年度活動実績(いすゞグループ)>CO ₂ 排出量削減活動【P.26】
G4-EN19	温室効果ガス(GHG)排出量の削減量	環境>活動報告>物流過程における環境への取り組み【P.19】 環境>2016年度活動実績(いすゞグループ)>CO ₂ 排出量削減活動【P.26】 環境>2016年度活動実績(いすゞ)>CO ₂ 排出量削減活動【P.27】
G4-EN20	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	環境>2016年度活動実績(いすゞ)>フロン類排出抑制の取り組み【P.27】
G4-EN21	NOx、SOx、およびその他の重大な大気排出	環境>2016年度活動実績(いすゞ)>排出ガス・排水の適正管理【P.28】

GRIガイドライン内容索引

項目	指標	記載箇所
側面：排水および廃棄物		
G4-EN22	水質および排出先ごとの総排水量	環境>2016年度活動実績(いすゞ)>排出ガス・排水の適正管理【P.28】 環境>2016年度活動実績(いすゞ)>水使用量削減活動【P.29】 環境>2016年度活動実績(いすゞ)>事業活動と環境負荷【P.31】
G4-EN23	種類別および処分方法別の廃棄物の総重量	環境>2016年度活動実績(いすゞグループ)>廃棄物削減活動【P.26】 環境>2016年度活動実績(いすゞ)>排出物削減活動【P.29】 環境>2016年度活動実績(いすゞ)>事業活動と環境負荷【P.31】
G4-EN24	重大な漏出の総件数および漏出量	
G4-EN25	バーゼル条約付属文書I、II、III、VII に定める有害廃棄物の輸送、輸入、輸出、処理重量、および国際輸送した廃棄物の比率	該当なし
G4-EN26	組織の排水や流出液により著しい影響を受ける水域ならびに関連生息地の場所、規模、保護状況および生物多様性価値	
側面：製品およびサービス		
G4-EN27	製品およびサービスによる環境影響緩和の程度	大型トラック「ギガ」21年ぶりのフルモデルチェンジ21世紀の“トラックのあるべき姿”を体現>環境性能の向上【P.09】 環境>活動報告>商品開発における環境への取り組み【P.20】
G4-EN28	使用済み製品や梱包材のリユース、リサイクル比率(区分別)	[WEB] いすゞ車のリサイクルについて
側面：コンプライアンス		
G4-EN29	環境法規制の違反に関する高額罰金の額、罰金以外の制裁措置の件数	環境>2016年度活動実績(いすゞ)>いすゞの環境マネジメントシステム>2016年度の環境関連法規制違反・事故【P.27】
側面：輸送・移動		
G4-EN30	製品の輸送、業務に使用するその他の物品や原材料の輸送、従業員の移動から生じる著しい環境影響	環境>活動報告>物流過程における環境への取り組み【P.19】
側面：環境全般		
G4-EN31	環境保護目的の総支出と総投資(種類別)	環境>2016年度活動実績(いすゞ)>環境会計【P.30】
側面：サプライヤーの環境評価		
G4-EN32	環境クライテリアにより選定した新規サプライヤーの比率	サプライチェーン・マネジメント>活動報告>ISUZUグリーン調達ガイドライン【P.74】
G4-EN33	サプライチェーンにおける著しいマイナス環境影響(現実的、潜在的なもの)、および行った措置	
側面：環境に関する苦情処理制度		
G4-EN34	環境影響に関する苦情で、正式な苦情処理制度を通じて申立、対応、解決を行ったものの件数	

GRIガイドライン内容索引

項目	指標	記載箇所
カテゴリー：社会		
サブカテゴリー：労働慣行とディーセント・ワーク		
側面：雇用		
G4-LA1	従業員の新規雇用者と離職者の総数と比率（年齢、性別、地域による内訳）	従業員の尊重>多様な人材の活用>新規採用に向けた取り組み【P.48】
G4-LA2	派遣社員とアルバイト従業員には支給せず、正社員に支給する給付（主要事業拠点ごと）	従業員の尊重>多様な人材の活用>高齢者（定年後）の活躍推進【P.49】 従業員の尊重>多様な人材の活用>ワークライフバランスの推進【P.50】 従業員の尊重>従業員満足度の向上>福利厚生イベントの開催【P.54】
G4-LA3	出産・育児休暇後の復職率と定着率（男女別）	従業員の尊重>多様な人材の活用>ワークライフバランスの推進【P.50】
側面：労使関係		
G4-LA4	業務上の変更を実施する場合の最低通知期間（労働協約で定めているか否かも含む）	
側面：労働安全衛生		
G4-LA5	労働安全衛生プログラムについてモニタリング、助言を行う労使合同安全衛生委員会に代表を送る母体となっている総労働力の比率	
G4-LA6	傷害の種類と、傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤の比率および業務上の死亡者数（地域別、男女別）	
G4-LA7	業務関連の事故や疾病発症のリスクが高い労働者数	
G4-LA8	労働組合との正式協定に定められている安全衛生関連のテーマ	
側面：研修および教育		
G4-LA9	従業員一人あたりの年間平均研修時間（男女別、従業員区分別）	従業員の尊重>人材育成>教育・研修体系【P.52】
G4-LA10	スキル・マネジメントや生涯学習のプログラムによる従業員の継続雇用と雇用終了計画の支援	従業員の尊重>多様な人材の活用>高齢者（定年後）の活躍推進【P.49】 従業員の尊重>人材育成>教育・研修体系【P.52】
G4-LA11	業績とキャリア開発についての定期的評価を受けている従業員の比率（男女別、従業員区分別）	
側面：多様性と機会均等		
G4-LA12	ガバナンス組織の構成と従業員区分別の内訳（性別、年齢、マイノリティーグループその他の多様性指標別）	会社概要【P.04】 従業員の尊重>多様な人材の活用>基本的な考え方【P.48】 【WEB】有価証券報告書
側面：男女同一報酬		
G4-LA13	女性の基本給と報酬総額の対男性比（従業員区分別、主要事業拠点別）	
側面：サプライヤーの労働慣行評価		
G4-LA14	労働慣行クライテリアによりスクリーニングした新規サプライヤーの比率	サプライチェーン・マネジメント>活動報告> ISUZUサプライヤーCSRガイドライン【P.73】
G4-LA15	サプライチェーンでの労働慣行に関する著しいマイナス影響（現実のもの、潜在的なもの）と実施した措置	
側面：労働慣行に関する苦情処理制度		
G4-LA16	労働慣行に関する苦情で、正式な苦情処理制度により申立、対応、解決を図ったものの件数	

GRIガイドライン内容索引

項目	指標	記載箇所
サブカテゴリー：人権		
側面：投資		
G4-HR1	重要な投資協定や契約で、人権条項を定めているもの、人権スクリーニングを受けたものの総数とその比率	
G4-HR2	業務関連の人権側面についての方針、手順を内容とする従業員研修を行った総時間 (研修を受けた従業員の比率を含む)	
側面：非差別		
G4-HR3	差別事例の総件数と実施した是正措置	
側面：結社の自由と団体交渉		
G4-HR4	結社の自由や団体交渉の権利行使が、侵害されたり著しいリスクにさらされているかもしれないと特定された業務やサプライヤー、および当該権利を支援するために実施した対策	サプライチェーン・マネジメント>活動報告> ISUZUサプライヤーCSRガイドライン【P.73】
側面：児童労働		
G4-HR5	児童労働事例に関して著しいリスクがあると特定された業務やサプライヤー、および児童労働の効果的な根絶のために実施した対策	サプライチェーン・マネジメント>活動報告> ISUZUサプライヤーCSRガイドライン【P.73】
側面：強制労働		
G4-HR6	強制労働事例に関して著しいリスクがあると特定された業務やサプライヤー、およびあらゆる形態の強制労働を撲滅するための対策	サプライチェーン・マネジメント>活動報告> ISUZUサプライヤーCSRガイドライン【P.73】
側面：保安慣行		
G4-HR7	業務関連の人権方針や手順について研修を受けた保安要員の比率	
側面：先住民の権利		
G4-HR8	先住民の権利を侵害した事例の総件数と実施した措置	
側面：人権評価		
G4-HR9	人権レビューや影響評価の対象とした業務の総数とその比率	
側面：サプライヤーの人権評価		
G4-HR10	人権クライテリアによりスクリーニングした新規サプライヤーの比率	サプライチェーン・マネジメント>活動報告> ISUZUサプライヤーCSRガイドライン【P.73】
G4-HR11	サプライチェーンにおける人権への著しいマイナスの影響(現実のもの、潜在的なもの)および実施した措置	
側面：人権に関する苦情処理制度		
G4-HR12	人権影響に関する苦情で、正式な苦情処理制度により申立、対応、解決を図ったものの件数	

GRIガイドライン内容索引

項目	指標	記載箇所
サブカテゴリー：社会		
側面：地域コミュニティ		
G4-SO1	事業のうち、地域コミュニティとのエンゲージメント、影響評価、コミュニティ開発プログラムを実施したものの比率	社会貢献【P.11】 地域社会との調和【P.55】
G4-SO2	地域コミュニティに著しいマイナスの影響（現実のもの、潜在的なもの）を及ぼす事業	
側面：腐敗防止		
G4-SO3	腐敗に関するリスク評価を行っている事業の総数と比率、特定した著しいリスク	
G4-SO4	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	コンプライアンス>活動報告>コンプライアンス教育【P.64】 サプライチェーン・マネジメント>活動報告> ISUZUサプライヤーCSRガイドライン【P.73】
G4-SO5	確定した腐敗事例、および実施した措置	
側面：公共政策		
G4-SO6	政治献金の総額（国別、受領者・受益者別）	
側面：反競争的行為		
G4-SO7	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により法的措置を受けた事例の総件数およびその結果	
側面：コンプライアンス		
G4-SO8	法規制への違反に対する相当額以上の罰金金額および罰金以外の制裁措置の件数	コンプライアンス>活動報告>2016年度の取り組み方針と実績【P.64】
側面：サプライヤーの社会への影響評価		
G4-SO9	社会に及ぼす影響に関するクライテリアによりスクリーニングした新規サプライヤーの比率	サプライチェーン・マネジメント>活動報告> ISUZUサプライヤーCSRガイドライン【P.73】
G4-SO10	サプライチェーンで社会に及ぼす著しいマイナスの影響（現実のもの、潜在的なもの）および実施した措置	
側面：社会への影響に関する苦情処理制度		
G4-SO11	社会に及ぼす影響に関する苦情で、正式な苦情処理制度に申立、対応、解決を図ったものの件数	
サブカテゴリー：製品責任		
側面：顧客の安全衛生		
G4-PR1	主要な製品やサービスで、安全衛生の影響評価を行い、改善を図っているものの比率	品質>製品品質向上への取り組み【P.34】 品質>サービス品質向上への取り組み【P.36】
G4-PR2	製品やサービスのライフサイクルにおいて発生した、安全衛生に関する規制および自主的規範の違反事例の総件数（結果の種類別）	品質>製品品質向上への取り組み>市場品質向上への取り組み> リコールへの取り組み【P.35】 [WEB] リコール情報
側面：製品およびサービスのラベリング		
G4-PR3	組織が製品およびサービスの情報とラベリングに関して手順を定めている場合、手順が適用される製品およびサービスに関する情報の種類と、このような情報要求事項の対象となる主要な製品およびサービスの比率	
G4-PR4	製品およびサービスの情報とラベリングに関する規制ならびに自主的規範の違反事例の総件数（結果の種類別）	
G4-PR5	顧客満足度調査の結果	品質>サービス品質向上への取り組み>お客様支援>自動車顧客満足度【P.41】

GRIガイドライン内容索引

項目	指標	記載箇所
側面：マーケティング・コミュニケーション		
G4-PR6	販売禁止製品、係争中の製品の売上	
G4-PR7	マーケティング・コミュニケーション(広告、プロモーション、スポンサー活動を含む)に関する規制および自主的規範の違反事例の総件数(結果の種類別)	
側面：顧客プライバシー		
G4-PR8	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して実証された不服申立の総件数	
側面：コンプライアンス		
G4-PR9	製品およびサービスの提供、使用に関する法律や規制の違反に対する相当額以上の罰金金額	