

GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項		記載箇所
GRI 101: 基礎 2016			
一般開示事項			
102: 一般開示事項 (2016)	102-1	組織の名称	会社概要 [P.04] [WEB] 企業情報>会社概要 [WEB] 投資家の皆様へ>ファクトブック
	102-2	活動、ブランド、製品、サービス	会社概要 [P.04] [WEB] 企業情報>会社概要 [WEB] 投資家の皆様へ>ファクトブック [WEB] 商品情報 [WEB] 販売・サービス網 [WEB] 企業情報>世界展開~製品~
	102-3	本社の所在地	会社概要 [P.04] [WEB] 企業情報>会社概要 [WEB] 投資家の皆様へ>ファクトブック
	102-4	事業所の所在地	会社概要 [P.04] [WEB] 企業情報>グループ各社 [WEB] 企業情報>世界展開 ~拠点~
	102-5	所有形態および法人格	会社概要 [P.04] [WEB] 企業情報>会社概要 [WEB] 投資家の皆様へ>ファクトブック
	102-6	参入市場	会社概要 [P.04] [WEB] 投資家の皆様へ>ファクトブック [WEB] 企業情報>世界展開 ~拠点~ [WEB] 企業情報>世界展開 ~各国での実績~
	102-7	組織の規模	会社概要 [P.04] 従業員の尊重>多様な人材の活用>基本的な考え方 [P.49] [WEB] 企業情報>会社概要 [WEB] 投資家の皆様へ>ファクトブック
	102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	会社概要 [P.04] 従業員の尊重>多様な人材の活用>基本的な考え方 [P.49] [WEB] 企業情報>会社概要 [WEB] 投資家の皆様へ>ファクトブック [WEB] 有価証券報告書
	102-9	サプライチェーン	サプライチェーン・マネジメント>活動報告>いすゞのサプライチェーン [P.72]
	102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	編集方針 [P.02]
	102-11	予防原則または予防的アプローチ	コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞ社内 [P.62] コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞグループ [P.63] 品質>製品品質向上>市場品質向上への取り組み [P.37] 環境>マネジメントアプローチ>いすゞグループ地球環境憲章 [P.18] 環境>マネジメントアプローチ>いすゞグループ環境推進体制 [P.19]

GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項	記載箇所
102-12	外部イニシアティブ	トップメッセージ【P.03】 [ダイアログ] いすが取り組むべき重要課題とは>いすゞの重要課題【P.10】
102-13	団体の会員資格	いすゞのCSR>いすゞグループのステークホルダー【P.07】
102-14	上級意思決定者の声明	トップメッセージ【P.03】
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	トップメッセージ【P.03】 いすゞのCSR>基本的な考え方【P.06】 [ダイアログ] いすが取り組むべき重要課題とは【P.9】 【WEB】有価証券報告書
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	会社概要【P.04】 社会貢献>マネジメントアプローチ>取り組み方針【P.13】 環境>マネジメントアプローチ>いすゞグループ地球環境憲章【P.18】 品質>マネジメントアプローチ>基本的な考え方【P.36】 コンプライアンス>マネジメントアプローチ>基本的な考え方【P.62】 サプライチェーン・マネジメント>マネジメントアプローチ>基本的な考え方【P.70】
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞ社内【P.62】 コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞグループ【P.63】
102-18	ガバナンス構造	コーポレート・ガバナンス>企業統治の体制(取締役会・監査役会)【P.66】 【WEB】有価証券報告書
102-19	権限移譲	
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	環境>マネジメントアプローチ>いすゞグループ環境推進体制【P.19】 品質>マネジメントアプローチ>全社品質保証体制【P.36】 コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞ社内【P.62】 リスクマネジメント>BCPの取り組み【P.69】 サプライチェーン・マネジメント>マネジメントアプローチ>推進体制【P.71】
102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	コーポレート・ガバナンス>企業統治の体制(取締役会・監査役会)【P.66】
102-23	最高ガバナンス機関の議長	コーポレート・ガバナンス>企業統治の体制(取締役会・監査役会)【P.66】
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	コーポレート・ガバナンス>企業統治の体制(取締役会・監査役会)【P.66】 【WEB】有価証券報告書
102-25	利益相反	
102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	環境>マネジメントアプローチ>いすゞグループ環境推進体制【P.19】 品質>マネジメントアプローチ>全社品質保証体制【P.36】 コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞ社内【P.62】 リスクマネジメント>基本的な考え方【P.69】 リスクマネジメント>BCPの取り組み【P.69】 コーポレート・ガバナンス>企業統治の体制(取締役会・監査役会)【P.66】 サプライチェーン・マネジメント>マネジメントアプローチ>推進体制【P.71】
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	

GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項	記載箇所
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	コーポレート・ガバナンス>企業統治の体制(取締役会・監査役会) (P.66) [WEB] 有価証券報告書
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	環境>マネジメントアプローチ>いすゞグループ環境推進体制 (P.19) 品質>マネジメントアプローチ>全社品質保証体制 (P.36) コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞ社内 (P.62) リスクマネジメント>基本的な考え方 (P.69) コーポレート・ガバナンス>企業統治の体制(取締役会・監査役会) (P.66)
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	
102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	
102-33	重大な懸念事項の伝達	コンプライアンス>マネジメントアプローチ>いすゞ社内 (P.62)
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	
102-35	報酬方針	コーポレート・ガバナンス>役員の報酬等について (P.68) [WEB] 有価証券報告書>コーポレート・ガバナンスの状況等
102-36	報酬の決定プロセス	コーポレート・ガバナンス>役員の報酬等について (P.68)
102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	コーポレート・ガバナンス>役員の報酬等について (P.68)
102-38	年間報酬総額の比率	
102-39	年間報酬総額比率の増加率	
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	いすゞのCSR>いすゞグループのステークホルダー (P.07)
102-41	団体交渉協定	
102-42	ステークホルダーの特定および選定	いすゞのCSR>いすゞグループのステークホルダー (P.07)
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	いすゞのCSR>いすゞグループのステークホルダー (P.07) 第三者意見 (P.76)
102-44	提起された重要な項目および懸念	いすゞのCSR>いすゞグループのステークホルダー (P.07) 第三者意見 (P.76)
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	編集方針 (P.02)
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	いすゞのCSR>重要課題特定に向けた取り組み (P.08)
102-47	マテリアルな項目のリスト	[ダイアログ] いすゞが取り組むべき重要課題とは>いすゞの重要課題 (P.10)
102-48	情報の再記述	
102-49	報告における変更	
102-50	報告期間	編集方針 (P.02)
102-51	前回発行した報告書の日付	編集方針 (P.02)
102-52	報告サイクル	編集方針 (P.02)
102-53	報告書に関する質問の窓口	編集方針 (P.02)
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	

GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項		記載箇所
	102-55	GRI内容索引	GRIガイドライン内容索引 [P.77]
	102-56	外部保証	
マテリアルな項目			
103: マネジメント手法 (2016)	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	[ダイアログ] いすゞが取り組むべき重要課題とは>いすゞの重要課題 [P.10]
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
201: 経済パフォーマンス (2016)	201-1	創出、分配した直接的経済価値	[WEB] アニュアルレポート [WEB] 有価証券報告書
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	環境>マネジメントアプローチ>気候変動が事業に与えるリスクと機会 [P.19]
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	従業員の尊重>従業員満足度の向上>基本的な考え方 [P.56] [WEB] アニュアルレポート
	201-4	政府から受けた資金援助	
202: 地域経済での存在感 (2016)	202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別)	
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	
203: 間接的な経済的インパクト(2016)	203-1	インフラ投資および支援サービス	
	203-2	著しい間接的な経済的インパクト	環境>2017年度活動実績(いすゞ)>環境会計 [P.34]
204: 調達慣行 (2016)	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	サプライチェーン・マネジメント>活動報告>いすゞのサプライチェーン [P.72]
205: 腐敗防止 (2016)	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	コンプライアンス>活動報告>コンプライアンス教育 [P.64] サプライチェーン・マネジメント>活動報告>ISUZUサプライヤーCSRガイドライン [P.73]
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	
206: 反競争的行為 (2016)	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	
301: 原材料 (2016)	301-1	使用原材料の重量または体積	環境>2017年度活動実績(いすゞ)>事業活動と環境負荷 [P.35]
	301-2	使用したリサイクル材料	環境>2017年度活動実績(いすゞ)>排出物低減活動 [P.32]
	301-3	再生利用された製品と梱包材	環境>2017年度活動実績(いすゞ)>排出物低減活動 [P.32] [WEB] いすゞ車のリサイクルについて
302: エネルギー (2016)	302-1	組織内のエネルギー消費量	環境>2017年度活動実績(いすゞ)>事業活動と環境負荷 [P.35]
	302-2	組織外のエネルギー消費量	
	302-3	エネルギー原単位	
	302-4	エネルギー消費量の削減	環境>活動報告>生産活動における環境への取り組み [P.22] 環境>2017年度活動実績(いすゞグループ)>CO ₂ 排出量低減活動 [P.28] 環境>2017年度活動実績(いすゞ)>CO ₂ 排出量低減活動 [P.30]
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	環境>活動報告>商品開発における環境への取り組み [P.21]

GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項		記載箇所
303:水(2016)	303-1	水源別の取水量	環境>2017年度活動実績(いすゞ)>水使用量削減活動(P.32) 環境>2017年度活動実績(いすゞ)>事業活動と環境負荷(P.35)
	303-2	取水によって著しい影響を受ける水源	
	303-3	リサイクル・リユースした水	
304:生物多様性(2016)	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	環境>環境コミュニケーション>生物多様性の保全(P.26)
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	
	304-3	生息地の保護・復元	環境>環境コミュニケーション>生物多様性の保全(P.26)
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	
305:大気への排出(2016)	305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	環境>2017年度活動実績(いすゞグループ)>CO ₂ 排出量低減活動(P.28) 環境>2017年度活動実績(いすゞ)>CO ₂ 排出量低減活動(P.30) 環境>2017年度活動実績(いすゞ)>事業活動と環境負荷(P.35)
	305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	環境>活動報告>物流過程における環境への取り組み(P.20) 環境>2017年度活動実績(いすゞグループ)>CO ₂ 排出量低減活動(P.28) 環境>2017年度活動実績(いすゞ)>事業活動と環境負荷(P.35)
	305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	環境>2017年度活動実績(いすゞグループ)>CO ₂ 排出量低減活動(P.28)
	305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	環境>活動報告>物流過程における環境への取り組み(P.20) 環境>2017年度活動実績(いすゞグループ)>CO ₂ 排出量低減活動(P.28) 環境>2017年度活動実績(いすゞ)>CO ₂ 排出量低減活動(P.30)
	305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	環境>2017年度活動実績(いすゞ)>フロン類排出抑制の取り組み(P.30)
	305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	環境>2017年度活動実績(いすゞ)>排出ガス・排水の適正管理(P.31)
306:排水および廃棄物(2016)	306-1	排水の水質および排出先	環境>2017年度活動実績(いすゞ)>排出ガス・排水の適正管理(P.31) 環境>2017年度活動実績(いすゞ)>水使用量削減活動(P.32) 環境>2017年度活動実績(いすゞ)>事業活動と環境負荷(P.35)
	306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	環境>2017年度活動実績(いすゞグループ)>廃棄物削減活動(P.29) 環境>2017年度活動実績(いすゞ)>排出物低減活動(P.32) 環境>2017年度活動実績(いすゞ)>事業活動と環境負荷(P.35)
	306-3	重大な漏出	
	306-4	有害廃棄物の輸送	該当なし
	306-5	排水や表面流水によって影響を受ける水域	環境>2017年度活動実績(いすゞ)>排出ガス・排水の適正管理(P.31)
307:環境コンプライアンス(2016)	307-1	環境法規制の違反	環境>2017年度活動実績(いすゞ)>いすゞの環境マネジメントシステム(P.30)

GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項		記載箇所
308: サプライヤーの環境面のアセスメント(2016)	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	サプライチェーン・マネジメント>活動報告>ISUZUグリーン調達ガイドライン [P.74]
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	サプライチェーン・マネジメント>活動報告>ISUZUサプライヤーCSRガイドライン [P.73]
401: 雇用(2016)	401-1	従業員の新規雇用と離職	従業員の尊重>多様な人材の活用>新規採用に向けた取り組み [P.50]
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	従業員の尊重>多様な人材の活用>高齢者(定年後)の活躍推進 [P.50] 従業員の尊重>多様な人材の活用>ワークライフバランスの推進 [P.51] 従業員の尊重>従業員満足度の向上>福利厚生制度 [P.56]
	401-3	育児休暇	従業員の尊重>多様な人材の活用>ワークライフバランスの推進 [P.51]
402: 労使関係(2016)	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	
403: 労働安全衛生(2016)	403-1	正式な労使合同安全衛生委員会への労働者代表の参加	従業員の尊重>労使関係>実施している主な労使協議会 [P.57]
	403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数	
	403-3	疾病の発症率あるいはリスクが高い業務に従事している労働者	
	403-4	労働組合との正式協定に含まれている安全衛生条項	
404: 研修と教育(2016)	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	従業員の尊重>人材育成>教育・研修体系 [P.53]
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	従業員の尊重>多様な人材の活用>高齢者(定年後)の活躍推進 [P.50] 従業員の尊重>人材育成>教育・研修体系 [P.53]
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	従業員の尊重>人材育成>人事評価制度 [P.55]
405: ダイバーシティと機会均等(2016)	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	会社概要 [P.04] 従業員の尊重>多様な人材の活用>基本的な考え方 [P.49] [WEB] 有価証券報告書
	405-2	基本給と報酬総額の男女比	
406: 非差別(2016)	406-1	差別事例と実施した救済措置	
407: 結社の自由と団体交渉(2016)	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	サプライチェーン・マネジメント>活動報告>ISUZUサプライヤーCSRガイドライン [P.73]
408: 児童労働(2016)	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	サプライチェーン・マネジメント>活動報告>ISUZUサプライヤーCSRガイドライン [P.73]
409: 強制労働(2016)	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	サプライチェーン・マネジメント>活動報告>ISUZUサプライヤーCSRガイドライン [P.73]
410: 保安慣行(2016)	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	
411: 先住民族の権利(2016)	411-1	先住民族の権利を侵害した事例	
412: 人権アセスメント(2016)	412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	
	412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	
	412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	

GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項		記載箇所
413:地域コミュニティ(2016)	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	社会貢献 (P.13) 地域社会との調和 (P.58)
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	
414:サプライヤーの社会面のアセスメント(2016)	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	サプライチェーン・マネジメント>活動報告>ISUZUサプライヤーCSRガイドライン (P.73)
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	サプライチェーン・マネジメント>活動報告>ISUZUサプライヤーCSRガイドライン (P.73)
415:公共政策(2016)	415-1	政治献金	
416:顧客の安全衛生(2016)	416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	品質>製品品質向上 (P.37) 品質>サービス品質向上 (P.39)
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	品質>製品品質向上への取り組み>市場品質向上>リコールへの取り組み (P.38) [WEB] リコール情報
417:マーケティングとラベリング(2016)	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	
	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	
418:顧客プライバシー(2016)	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	
419:社会経済面のコンプライアンス(2016)	419-1	社会経済分野の法規制違反	